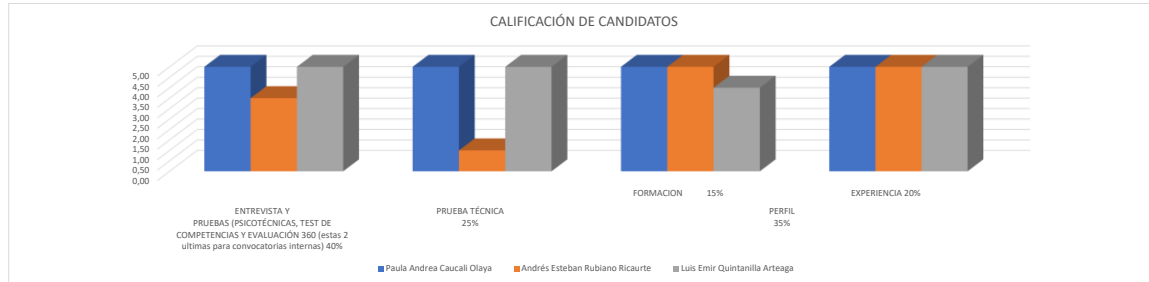


<b>PROCESO:</b> Gestión y Desarrollo del Talento Humano	<b>FORMATO</b>	<b>Código:</b> DHRG14
	<b>CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA</b>	<b>Versión:</b> 7

DATOS GENERALES			
<b>CARGO AL QUE ASPIRA</b>	ASESOR CAMPUS POSGRADOS	<b>JEFE DE AREA</b>	AREVALO RUBIO YURY CAROLINA
<b>PSICÓLOGO A CARGO</b>	GABRIEL SANDOVAL OYOLA	<b>AREA</b>	REGIONAL BOGOTÁ
<b>FECHA DEL PROCESO</b>	13/06/2025	<b>DEPENDENCIA</b>	GERENCIA DE MATRICULAS

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS							
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTE DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 40%	PRUEBA TÉCNICA 25%	PERFIL 35%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
				FORMACION 15%	EXPERIENCIA 20%		
Paula Andrea Caucaí Olaya	EL EMPLEO	5,00	5,0	5,0	5,0	100%	Muy alto ajuste
Andrés Esteban Rubiano Ricourte	REFERIDO	3,50	1,0	5,0	5,0	68%	Moderado ajuste
Luis Emir Quintanilla Arteaga	CORREO ELECTRONICO	5,00	5,0	4,0	5,0	97%	Muy alto ajuste



**Escala de Calificación 1 - 5**

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360º 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0,0
Candidato 2				0,0
Candidato 3				0,0

**Nota:** En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
<b>CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN</b>	<p>Paula ha demostrado excelentes habilidades comerciales, un profundo conocimiento del sector educativo y una notable capacidad para interactuar con el público en las diversas fases del proceso. Además, ha mostrado una actitud de escucha activa y competencias destacadas tanto en la preventa como en la posventa.</p> <p>Se recomienda mejorar en áreas como la comunicación no verbal y la sinceridad en el discurso. A pesar de esto, Paula tiene un perfil excepcional y un gran potencial.</p>
<b>CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO</b>	<p>validando el proceso de selección se determinó que Paula Andrea Caucaí Olaya la vamos a contratar para el puesto de asesora posgrado presencial, luego de haber validado entrevista virtual y personal, tanto mi persona como el de Libia Cabra damos el visto bueno para la contratación</p>

**Nota:** Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

Tipo de brecha:

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección